

INFORME TRIMESTRAL ENERO-MARZO DE 2019

1. No DE RECLAMACIONES POR PROVISION DE EMPLEO:

0

2. EVALUACION DE DESEMPEÑO:

No. de Servidores: 75

Se inicia el proceso de consolidación de la información de evaluación definitiva para el periodo anual u ordinario 2018-2019 con el ánimo de generar el respectivo informe. Al cierre del informe no se han presentado reclamaciones.

La entidad continua con el proceso de vinculación de funcionarios en periodo de prueba de acuerdo a la convocatoria 431 de 2016.

-ACCIONES EMPRENDIDAS EN PLAN ANUAL DE FORMACION, CAPACITACION Y ESTIMULOS Y DIAGNOSTICO Y MEDICION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL.

No. De acciones Emprendidas: 16

- **Novedades en Plan de Formación, Capacitación y Estímulos:**

Capacitación:

La gestión realizada en este primer trimestre fue:

1. ELABORACION DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACION PIC, elabora y aprobado en el mes de enero de 2019..
2. CAPACITACION PLAN ANTICORRUPCION Y ATENCION AL CIUDADANO (PAAC). MAPAS DE RIESGOS. Realizada por IDIPRON el 18 de enero de 2019.
3. CAPACITACION EVALUACION DE DESEMPEÑO NUEVO SISTEMA TIPO EDL ACUERDO 617/2018. Realizada por CNSC-DASCD el 31 de enero de 2019.
4. JORNADAS DE INDUCCION FEBRERO DEL 2019. Realizada por IDIPRON. Los días 18, 19, 20, 22, 27 de Febrero de 2019 para servidores que ingresan a periodo de prueba.
5. JORNADA DE REINDUCCIÓN . Realizada por IDIPRON el 28 de marzo de 2019.


Bienestar y estímulos:


Las actividades del área de bienestar realizadas en el primer trimestre del año 2019:

1. Elaboración del Plan Anual de Bienestar Social e Incentivos, en enero con aprobación en el mismo mes.

2. En ejecución del contrato de bienestar del año 2018 se realizó la actividad de las vacaciones recreativas el 23, 24 y 25 de enero del año 2019.
3. En ejecución del contrato de bienestar del año 2018 se realizó el torneo de bolos mixto el 13 y 14 de febrero del año 2019.
4. En ejecución del contrato de bienestar del año 2018 se realizó la entrega de boletas de cine y combos de confitería en el mes de febrero.
5. En ejecución del contrato de bienestar del año 2018 se realizó la entrega de los bonos navideños en el mes de febrero.
6. Elaboración del estudio técnico para el contrato del año 2019, en febrero y terminación en marzo.
7. Se ha enviado el listado de cumpleaños de los meses de enero, febrero y marzo, así como los saludos individuales.
8. Se conmemora el Mes de los Derechos de las mujeres y el reconocimiento de la diversidad de género durante el mes de marzo mediante el desarrollo de las siguientes actividades:

CONMEMORACIÓN				
MES DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y RECONOCIMIENTO DE LA DIVERSIDAD DE GÉNERO				
ENTIDAD	ACTIVIDAD	FECHA	HORA	LUGAR
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital- DASCD	Foro: Mujer del Siglo XXI	Miércoles 06 de marzo de 2019	08:00 am a 12:00 pm	Centro de Memoria, Paz y Reconciliación
Secretaría Distrital de la Mujer	Evento central: Las Mujeres en Bogotá Tejemos Cambios	Viernes 08 de marzo de 2019	8:00 am a 5:00 pm	Parque Lourdes
Secretaría Distrital de la Mujer y Orquesta Filarmónica de Bogotá	Concierto en el marco del Día Internacional de la Mujer (entrada libre)	Viernes 08 de marzo de 2019	06:00 p. m.	Iglesia Santa Lucía (Diagonal 44 sur N° 20-15) Localidad Rafael Uribe Uribe.
Secretaría Distrital de la Mujer y Orquesta Filarmónica de Bogotá	Concierto en el marco del Día Internacional de la Mujer (Cupos limitados)	Sábado 09 de marzo de 2019	04:00 p. m.	Auditorio León de Greiff- Universidad Nacional de Colombia
IDIPRON	Foro: Mujeres Diversas Tejiendo Cambios	Miércoles 13 de marzo de 2019	2:00 pm a 4:00 pm	IDIPRON- Auditorio Sede Calle 61
IDIPRON	Foro virtual: Las mujeres habitantes de calle tejemos cambios	Miércoles 20 de marzo de 2019	3:00 pm a 4:00 pm	IDIPRON
IDIPRON	Conversatorio: La calle de las Mujeres	Miércoles 27 de marzo de 2019	2:00 pm a 4:00 pm	IDIPRON- Auditorio Sede Calle 61





Alcaldía de Bogotá

#MujeresTejiendoCambios

9. Se gestionó la realización de un masaje-Reiki en el puesto de trabajo para la sede calle 63, el día miércoles 20 de marzo del año en curso.

10. Se ha enviado mensualmente el listado de las personas que disfrutarán el Reconocimiento por antigüedad en los meses de enero, febrero y marzo.

Novedades en Diagnóstico y Medición del Clima Organizacional:

En lo que se refiere a Clima laboral se elaboró el Plan de Coaching 2019, en el cual se consolidaron las actividades a desarrollar por el equipo en el marco de las estrategias de Reflejos, Rediseñándonos y Comunicación Estratégica.

Otra gestión que se desarrolló fue la realización del Comité de teletrabajo con el fin de informar y dar a conocer el cronograma y las actividades a desarrollar para la fase de Adopción Definitiva, y se encuentra en proceso la identificación de los cargos teletrabajables, a fin de iniciar la etapa de implementación en el mes de mayo.