

## INFORME TRIMESTRAL ABRIL-JUNIO DE 2019

### 1. No DE RECLAMACIONES POR PROVISION DE EMPLEO:

0

### 2. EVALUACION DE DESEMPEÑO:

No. De Servidores: 116

Se continúa reportando ante la CNSC y el DASCD los inconvenientes que se han generado en el aplicativo EDL APP.

Se recibieron respuestas por parte de la CNSC sobre las posibles exclusiones que se habían reportado en el proceso de la convocatoria 431 de 2016 en el mes de agosto de 2018. Se empiezan a recibir las firmas de las listas de elegibles en la entidad.

Se diseñó un instructivo como apoyo al cargue de evidencias en el aplicativo EDL APP.

-ACCIONES EMPRENDIDAS EN PLAN ANUAL DE FORMACION, CAPACITACION Y ESTIMULOS Y DIAGNOSTICO Y MEDICION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL.

No. De acciones Emprendidas: 41

#### - **Novedades en Plan de Formación, Capacitación y Estímulos:**

Capacitación: 23 capacitaciones realizadas

La gestión realizada en el segundo trimestre fue:

MIPG : 04/11 DE ABRIL DE 2019

SOCIALIZACION: CODIGO DE INTEGRIDAD DIA DE LA INTEGRIDAD. 9 DE ABRIL DEL 2019

JORNADA DE RE INDUCCION: GESTION DOCUMENTAL, ATENCION AL CIUDADANO, CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO Y AREA DE SISTEMAS. 25 DE ABRIL DEL 2019

CAPACITACION GESTION DOCUMENTAL AUXILIARES ADMINISTRATIVAS UPI LIBERIA. 26 DE ABRIL DEL 2019

JORNADA DIA DE LA INTEGRIDAD. 29 DE ABRIL DEL 2019

JORNADA DE RE INDUCCION SE3. 30 DE ABRIL DEL 2019

GESTION DEL CONFLICTO Y EDUCACION PARA LA PAZ " CULTURAS DEL CUIDADO Y DEL BUEN VIVIR". 7 DE MAYO DEL 2019

CAPACITACION INNOVACION: CREATIVIDAD Y PENSAMIENTO DIVERGENTE. 9 DE MAYO DEL 2019

CAPACITACION PROCESO DE CUALIFICACIÓN - ATENCION AL CIUDADANO - PRIMERA SESION. 16 - DE MAYO DEL 2019

CAPACITACION PROCESO DE CUALIFICACIÓN - ATENCION AL CIUDADANO - SEGUNDA SESION. 28 DE MAYO DEL 2019

JORNADA DE RE - INDUCCION SE 3 16 Y 24 DE MAYO DEL 2019

JORNADA DE RE INDUCCION 28 Y 30 DE MAYO DEL 2019  
CAPACITACION PROCESO DE CUALIFICACIÓN - ATENCION AL CIUDADANO - TERCERA SESION. 6 DE JUNIO DE 2019  
JORNADA DE RE INDUCCION. 6 DE JUNIO DEL 2019  
JORNADA DE RE INDUCCION SE 3. 11 DE JUNIO DEL 2019  
CAPACITACIÓN ACOSO LABORAL Y SEXUAL – DASCD. 12 DE JUNIO DEL 2019  
CAPACITACIÓN: MEDIACIÓN Y OTROS MECANISMOS ALTERNATIVOS DE GESTION DEL CONFLICTO. 21 DE JUNIO DEL 2019  
CAPACITACION MANEJO DEL ESTRÉS – PORVENIR. 26 DE JUNIO DEL 2019  
CUARTA SESION CUALIFICACION ATENCION AL CIUDADANO Y SENSIBILIZACION PROCESO DE EVALUACION- SENA. 26 DE JUNIO DEL 2019  
JORNADA DE INDUCCION Y RE INDUCION SE3. 27 DE JUNIO DEL 2019  
JORNADA DE INDUCCION TRABAJO CALLE. 28 DE JUNIO DEL 2019

Bienestar y estímulos:

Se realizaron 17 actividades en el área de bienestar en el segundo trimestre del año 2019:

A continuación relacionamos las actividades del área de Bienestar realizadas en el segundo trimestre del año en curso:

1. **ES TU CUMPLEAÑOS:** se ha enviado el listado de cumpleaños de los meses de abril, mayo y junio, así como los saludos individuales.
2. **RECONOCIMIENTO POR ANTIGÜEDAD:** se ha enviado mensualmente el listado de las personas que disfrutarán el Reconocimiento por antigüedad en los meses de abril, mayo y junio.
3. **RECONOCIMIENTO A LAS CALIDADES CULTURALES:** conforme a los lineamientos definidos en la Resolución 185 de 2019, se otorgó el reconocimiento a una Servidora por su participación en un certamen internacional de panderos en el mes de abril.
4. **RECONOCIMIENTO A BICIUSUARIOS:** conforme a los lineamientos definidos en la Resolución 185 de 2019, se otorgó el reconocimiento a una biciusuaria en el mes de junio.
5. **SISTEMA DE PUNTOS:** se ha socializado mediante correo electrónico masivo, reuniones con los responsables de UPI, y reuniones con los equipos de trabajo de varias áreas, el Plan Anual de Bienestar Social e Incentivos 2019, haciendo énfasis en el sistema de puntos que hace parte del salario emocional, por lo cual las y los Servidores Públicos empezaron a hacer uso de sus puntos desde el mes de mayo.
6. **DISFRUTEMOS DE LA NATURALEZA:** en el segundo trimestre del año se han realizado dos caminatas, la primera fue la caminata ecológica a la Reserva La Aguadora 9 de mayo de 2019, y la segunda fue la caminata ecológica Parque Entre Nubes 28 de junio de 2019.
7. **AMPLÍA TUS HORIZONTES CULTURALES:** en alianza con la Orquesta Filarmónica de Bogotá, se obtuvieron pases dobles para asistir a un concierto de la Orquesta Filarmónica Juvenil de Cámara en el mes de mayo.

Por invitación del Teatro Mayor Julio Mario Santo Domingo, se obtuvieron pases sin límite de asistentes al concierto de Harbey Urueña – Colombia Influencias en el mes de junio.

En alianza con el Teatro Libre, se obtuvieron 50 pases para asistir a la obra de teatro "En este pueblo no hay ladrones" en el mes de junio.

8. **FONDO ICETEX-IDIPRON:** la Junta Administradora del Fondo dio apertura a la Convocatoria 03 2019-II desde el mes de abril, y a la fecha se encuentra en proceso de desembolso de créditos educativos, así mismo, se dio inicio al proceso de renovación de créditos para los estudiantes de la cohorte 2019-I a partir del mes de mayo.

9. **TELETRABAJO:** se identificaron los cargos teletrabajables y se enviaron para revisión y aprobación de los Subdirectores, producto de esta retroalimentación y del concepto del Comité de Teletrabajo, se definieron los empleos teletrabajables de la planta de empleos del Instituto a fin de iniciar la etapa de divulgación, preparación y trámites administrativos.

10. **ESTADO JOVEN:** en el mes de abril se realizó la apertura a la sexta convocatoria Estado Joven con la Caja de Compensación Familiar Compensar, enviando los documentos para la guía de las 10 plazas postuladas por el IDIPRON. En el mes de junio la CCF envió las hojas de vida junto con las cartas de postulaciones, así mismo se citaron a los jóvenes postulantes a entrevista.

11. **DÍA DE LA SECRETARIA:** se promovió la participación y se realizaron las inscripciones para la asistencia a la celebración del día de las y los secretarios, conductores, y auxiliares administrativos en la actividad del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital-DASCD en el mes de mayo.

12. **JUEGOS DEPORTIVOS DISTRITALES:** se promovió la participación y se realizaron las inscripciones de las y los Servidores Públicos en las diferentes disciplinas ofertadas por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital-DASCD en el mes de junio.

13. **POLLA PASIÓN TRICOLOR COMPENSAR:** se promovió la participación del personal de planta en la Polla pasión tricolor, la cual es una opción de bienestar ofrecida por la Caja de Compensación Compensar en el marco de la Copa América 2019.

14. **PROGRAMA SERVIMOS:** se ha socializado mediante correo electrónico masivo los beneficios del Programa Servimos del Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP.

15. **PROGRAMAS DE VIVIENDA:** se ha socializado mediante correo electrónico masivo los programas de vivienda que tiene el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, a fin de que las y los Servidores Públicos disfruten de los beneficios otorgados por el Gobierno Nacional.

16. **HORARIO LABORAL FLEXIBLE:** durante los meses de abril, mayo y junio 6 servidores solicitaron selección de horario flexible ajustándose a las necesidades familiares y en el impacto de la calidad de vida.

17. **VISITAS BANCOS - BENEFICIOS:** En los meses de mayo y junio los Bancos de Occidente y Davivienda visitaron las sedes administrativas de la Sede Calle 61, Sede Calle 63 y Sede Distrito Joven, ofreciendo asesoría en: financiación de vivienda y vehículo, crédito de libre inversión, compra de cartera, crediexpress fijo educativo, ahorro y nómina.

#### **Novedades en Diagnóstico y Medición del Clima Organizacional:**

En el segundo trimestre de 2019 se han desarrollado las siguientes sesiones de coaching :

## **ABRIL:**

### **Guiovana Fuentes**

Desarrolló cinco (5) sesiones con Distrito Joven, UPI Arcadia, UPI La Rioja y Oasis (superarse); con las estrategias de Reflejos y comunicación estratégica.

### **Leonardo Mejía**

Desarrolló siete (7) sesiones con servicios generales, UPI Eden, UPI Perdomo, UPI Bosa, Participación (planeación); con las estrategias de Reflejos y Comunicación estratégica

### **Yuri Elias Camacho**

Desarrolló diez (10) sesiones con Capacitación – Bienestar- Carrera, Sistemas – soporte, Sistemas – desarrollo, nómina, STDH – proyecto, oasis – grupo 1, UPI lunapark, calle 15 – admvov, UPI santa lucia y UPI molinos; con la estrategia de reflejos.

## **MAYO:**

### **Guiovana Fuentes**

Desarrolló trece (13) sesiones con el área de infraestructura, Control Interno, Distrito Joven, área de Psicosocial, UPI Arcadia, UPI Belén y UPI La Rioja; con las estrategias Comunicación Estratégica, Reflejos y Rediseñándonos.

### **Leonardo Mejía**

Desarrolló cuatro (4) sesiones con Psicosocial, Oficina de Planeación, área de Disciplinarios; con las estrategias de Comunicación estratégica y Reflejos.

### **Yuri Elias Camacho**

Desarrolló catorce (14) sesiones con Comunicaciones, Espiritualidad, Formación técnica, Jurídica, La 15 – administrativos, Oasis - grupo 1 día, Salud ocupacional, Territorio prevención, Jornada resp. – tías, Dirección, Cap. Bienestar y carrera, Comunicaciones, Molinos y Nómina; con las estrategias de Reflejos, Rediseñándonos y Comunicación Estratégica Integración.

## **JUNIO**

### **Guiovana Fuentes**

Desarrolló nueve (9) sesiones con infraestructura, gestión documental, Sociolegal, Submétodos, Distrito Joven y UPI Bosa, UPI Arcadia, y UPI 32; con las estrategias de Reflejos y Rediseñándonos.

### **Leonardo Mejía**

Desarrolló ocho (8) sesiones con UPI la 32, Psicosocial, Servicios generales, UPI Liberia; con las estrategias de Reflejos y Comunicación estratégica Integración.

### **Yuri Elias Camacho**

Desarrolló catorce (14) sesiones con LUNAPARK, Espiritualidad, Santa lucía, Territorio calle, La 15 – administrativos, Oasis - grupo 2 día, Salud ocupacional, Territorio prevención, Oasis grupo 1 noct., Oasis grupo 2 noct, Redentor grupo 1, Redentor grupo 2, Oasis grupo 2 día, Nómina; con las estrategias de Reflejos, Rediseñándonos y Comunicación Estratégica Integración.